

Leistungsportfolio Management Diagnostik

Methode	Ziel (z.B.)	Zielgruppe	Inhalte	sparringspartner
Einzel- assessment	Eignungsdiagnose für (Führungs-) Position	interne und externe Bewerber	Interview, interaktive Übungen (Rollenspiele), Fallstudien, Präsentationen	erarbeitet Anforderungen, konzipiert Übungen, leitet Durchführung, stellt Rollenspieler, schreibt Gutachten
Gruppen- assessment	Identifikation von internen (Führungs-) Nachwuchskräften oder Auswahl von Hoch- schulabsolventen	High Performer	Gruppenübungen und -diskussionen, Projektaufgaben, Rollenspiele	erarbeitet Anforderungen, konzipiert Übungen, schult Beobachter, moderiert, leitet Beob- achter-Konferenz
Management Audit	Performance- und Potenzial-Ermittlung	Management	Einzelinterview, Selbstbeurteilung, Vorgesetztenbe- urteilung, Kollegen- beurteilung	entwirft Fragebögen, ist Interview- Partner, führt Ergeb- nisse zusammen, moderiert Ergebnis-Konferenz, gibt Rückmeldung
Orientierungs- center	Aufbau einer Zukunftsperspektive, Neuorientierung	Studenten, Betroffene von Change-Maßnahmen	Interview, Aufgabenstellung aus der Unternehmens- praxis, Peerfeedback	erarbeitet Gesamtkonzept, steuert Durchführung, ist Feedback-Partner